

Mijmeringen

Personeelstekorten raken ook de duivensport



Afgelopen week werd duidelijk dat het huidige verzamelverbod voor vogels, welke een sta in de weg is voor de aanvang van het vliegseizoen, direct samenhangt met personeelstekorten bij de NVWA. Zo meer hoe het precies zit.

Wie het nieuws volgt wordt regelmatig geconfronteerd met personeelstekorten in allerlei sectoren. Voor de zorg wordt bijvoorbeeld medio 2030 een tekort voorspeld van meer dan 100.000 zorgprofessionals. Volgens veel experts is dat het echte probleem waarmee de zorg wordt geconfronteerd en niet de vraag hoeveel er wordt bezuinigd.

In het bedrijfsleven is het niet anders. KPN moet bijvoorbeeld alle zeilen bijzetten om vacatures te vervullen en medewerkers aan zich te binden. Aanbrengpremies voor nieuwe medewerkers en jonge medewerkers helpen met afbetalen van studieschulden zijn creatieve voorbeelden hoe KPN dit tracht in te vullen.

De NVWA kampt al jaren met een tekort aan dierenartsen. Landelijk is er een tekort aan dierenartsen. Volgens [de beroepsorganisatie, de KNMvD, is dit tekort een nijpend probleem](#). Een tekort aan dierenartsen is ook niet snel op te lossen. Om dierenarts te worden dien je een langjarige universitaire opleiding te volgen.

Toen de NVWA eind vorig jaar werd geconfronteerd met een snelle toename van het aantal vogelgriep uitbraken waren verzamelingen van vogels zoals tentoonstellingen voor hen een bijkomend probleem. Het is goed denkbaar en ook voorgekomen dat bij een uitbraak van vogelgriep er in de 10 km quarantaine zone tentoonstellingen plaatsvonden. NVWA dierenartsen dienen dan te zorgen door inspecties en het afgeven van gezondheidsverklaringen dat de tentoongestelde dieren vervoerd mogen worden naar huis. Extra werk dus boven op het extra werk van de ruiming.

Als je dan al een tekort aan dierenartsen hebt voor ruiming en reguliere werkzaamheden dan is een verzamelverbod voor de hand liggend. Kwestie van prioriteiten stellen. Overdreven? Wat we er ook van vinden de regels zijn zoals ze zijn en bij een tekort aan dierenartsen worden er prioriteiten gesteld. Het tekort aan dierenartsen bij de NVWA is ook de verklaring waarom Nederland een verzamelverbod heeft ingesteld en andere ons omringende landen niet.

Dat de duivensport economisch en politiek geen gewicht in de schaal legt helpt natuurlijk ook niet. Er is op het ministerie geen sprake van een negatieve houding ten opzichte van de duivensport maar we zijn voor hen geen prioriteit.

In het overleg van 26 februari op het ministerie werd dit alles duidelijk. Wel was er een welwillende houding om samen te zoeken naar een oplossing voor niet-risicovogels zoals onze duiven. Onze WOWD heeft bij het zoeken naar een oplossing een belangrijke rol gespeeld en hopelijk komt er in overleg een oplossing waardoor we spoedig en tijdig kunnen starten met het vliegseizoen. Een maand zal het zeker nog duren eer er een oplossing is. Tot die tijd kunnen liefhebbers, mits ze niet in een quarantaine gebied wonen, individueel hun duiven trainen en opleiden.

Bovenstaand relaas over de NVWA is wat personeelstekorten betreft niet het enige pijnpunt voor de duivensport. Het vinden van voldoende vrijwilligers om de sport draaiende te houden is ook een steeds groter probleem. *Structurele oplossingen hiervoor vinden waardoor vrijwilligers minder worden belast is meer dan ooit nodig.* De herindeling van 11 naar 5 afdelingen is zo'n structurele oplossing. Het aantal benodigde vrijwilligers om 5 afdelingen draaiende te houden is pakweg de helft van wat je nodig hebt bij 11 afdelingen.

De door het NPO Bestuur voorgestelde digitaliseringsstrategie is een ander goed voorbeeld om druk op vrijwilligers te verminderen. Verenigingen zullen hier vooral van profiteren. Dat de nieuwe NPO Cloud de gezelligheid weghaalt uit de club is een non-argument. Gezelligheid is wat je er zelf van maakt. Je kunt het ook omdraaien. De nieuwe NPO Cloud zal taken automatiseren waardoor er meer tijd is voor gezelligheid en sportbeleving voor iedereen in de club.

Even terzijde. Het data lek incident bij Odido maakt nog eens ondubbelzinnig duidelijk hoe belangrijk het is controle over je eigen processen en data te hebben. Het (deels) onderbrengen van geplande NPO Cloud functionaliteit bij een derde partij zoals een rekenaar zou een strategische blunder van jewelste zijn. Ik hoop dat de Ledenraad volmondig ja zegt tegen de door het NPO Bestuur voorgestelde digitaliseringsstrategie. De duivensport verdient het. Baas in eigen huis wat betreft alle voor de sport belangrijke data en processen!

De invulling van het NPO Bureau en met name de rol van Hoofd Bureau is niet eenvoudig gebleken. Het vinden van een passende kandidaat was niet eenvoudig en jammer dat we weer opnieuw moeten gaan zoeken. Een voorbeeld van hoe krap de arbeidsmarkt is. Maar deze keer kunnen we dat wel doen op basis van een aantrekkelijker profiel zoals ik in mijn vorige Mijmeringen uiteen heb gezet.

Een ander punt om bij stil te staan is de vergoeding voor sommige vrijwilligers. Het dagelijks bestuur van de NPO heeft er niet zelden een dagtaak aan om alles in goede banen te leiden. De vergoeding voor al dat werk is welgeteld 150 euro per maand plus een vergoeding voor onkosten zoals gereden kilometers. Hetzelfde geldt voor sommige bestuurders op afdelingsniveau. Ook daar zijn bestuurders actief welke veel tijd (moeten) steken in het mogelijk maken van onze sport. Laten we deze bestuurders en vrijwilligers welke de sport mogelijk maken een passende vergoeding geven!

In [Op de Hoogte van 27 februari](#) lucht de NPO-secretaris zijn hart over de verwijten en onzinnige beschuldigingen welke de ronde doen op social media. De NPO heeft een [Gedragscode](#) waar alle leden zich aan dienen te houden. Dus mocht het al te dol worden dan kan het NPO Bestuur corrigerend optreden. Uiteraard mogen we van mening verschillen en kunnen we zoals de secretaris aangeeft met elkaar in debat over voorstellen maar ongenueanceerde verwijten leiden tot niets. *Door de komst van het digitale tijdperk en dan met name de komst van sociale media (Facebook, Twitter etc.) zien wij dat het makkelijk is geworden om een mening te delen, te ventileren en daarbij bestaat het risico dat anderen geschoffeerd worden. Ook binnen de duivensport komt dit voor en dit maakt dat de duivensport een slecht imago heeft naar buitenstaanders aldus de Gedragscode.*

Het is beter om een positieve opbouwende bijdrage te leveren aan de toekomst van de duivensport. Maatschappelijke ontwikkelingen zoals het personeel- en vrijwilligerstekort maken het al lastig genoeg. Een positieve bijdrage leveren geeft bovendien veel meer voldoening dan alleen maar afkraken!

Gerard van de Aast